

**Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение**  
**«Кузьмоловский детский сад комбинированного вида»**

**СОГЛАСОВАНО:**

на общем собрании трудового коллектива  
МДОБУ «Кузьмоловский ДСКВ»  
Протокол от «12» января 2015 г. № 1

**УТВЕРЖДАЮ:**

Заведующий МДОБУ «Кузьмоловский ДСКВ»  
\_\_\_\_\_ Т.А. Кузнецова  
Приказ от «12» января 2015 г. № 8 ОД

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о предотвращении и урегулированию конфликта интересов педагогического работника МДОБУ «Кузьмоловский ДСКВ»**

**1. Общие положения**

1.1. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.2. Настоящее Положение о предотвращении и урегулированию конфликта интересов педагогического работника МДОБУ «Кузьмоловский ДСКВ» (далее – ДОУ) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

**2. Цели и задачи**

2.1. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.2. Задачей является предотвращение возможных конкретных ситуаций конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей.

Наиболее вероятными являются следующие ситуации:

- педагогический работник осуществляет проведение дополнительных услуг в основное рабочее время и т.п.;
- педагогический работник получает подарки и услуги;
- педагогический работник участвует в формировании списка группы, особенно групп компенсирующей направленности;

- педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) воспитанников (обучающихся), которые посещают его группу;
- педагогический работник использует возможности родителей (законных представителей) воспитанников (обучающихся), которые посещают его группу;
- педагогический работник нарушает установленные в ДОУ запреты и т.п.

### **3. Организация и порядок деятельности**

3.1. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам ДОУ необходимо следовать «Кодексу профессиональной этики и служебного поведения работников МДОБУ «Кузьмоловский ДСКВ».

3.2. Педагогический работник ДОУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности, которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.3. В своей деятельности Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководствуется разработанным на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 45), Трудового Кодекса РФ, Устава, Правил внутреннего трудового распорядка, и других нормативных актов Положением и обеспечивает соблюдение прав личности.

3.4. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений не имеет графика работы, собирается в случае возникновения конфликтной ситуации в ДОУ, если стороны самостоятельно не урегулировали разногласия.

3.5. Заявитель может обратиться в Комиссию в десятидневный срок со дня возникновения конфликтной ситуации и нарушения его прав.

3.6. Заявления участников образовательного процесса по конфликтным ситуациям в пределах компетенции Комиссии подаются в письменной форме через заведующего ДОУ, с регистрацией в журнале обращений с пометкой «для комиссии».

### **4. Срок действия**

4.1. Срок действия Положения не ограничен.