

Муниципальное дошкольное образовательное бюджетное учреждение
«Кузьмоловский детский сад комбинированного вида»

СОГЛАСОВАНО:

на общем собрании трудового коллектива
МДОБУ «Кузьмоловский ДСКВ»
Протокол от «12» января 2015 г. № 1

УТВЕРЖДАЮ:

Заведующий МДОБУ «Кузьмоловский ДСКВ»
Т.А. Кузнецова
Приказ от «12» января 2015 г. № 8 ОД



ПОЛОЖЕНИЕ

**о предотвращении и урегулированию конфликта интересов
педагогического работника МДОБУ «Кузьмоловский ДСКВ»**

1. Общие положения

1.1. Конфликт интересов педагогического работника - ситуация, при которой у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.2. Настоящее Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов педагогического работника МДОБУ «Кузьмоловский ДСКВ» (далее – ДОУ) разработано на основе Федерального закона Российской Федерации от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

2. Цели и задачи

2.1. Положение разработано с целью оптимизации взаимодействия педагогических работников с другими участниками образовательных отношений, профилактики конфликта интересов педагогического работника, при котором у педагогического работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

2.2. Задачей является предотвращение возможных конкретных ситуаций конфликта интересов, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей.

Наиболее вероятными являются следующие ситуации:

- педагогический работник осуществляет проведение дополнительных услуг в основное рабочее время и т.п.;
- педагогический работник получает подарки и услуги;
- педагогический работник участвует в формировании списка группы, особенно групп компенсирующей направленности;
- педагогический работник получает небезвыгодные предложения от родителей (законных представителей) воспитанников (обучающихся), которые посещают его группу;
- педагогический работник использует возможности родителей (законных представителей) воспитанников (обучающихся), которые посещают его группу;
- педагогический работник нарушает установленные в ДООУ запреты и т.п.

3. Организация и порядок деятельности

3.1. Для предотвращения конфликта интересов педагогическим работникам ДООУ необходимо следовать «Кодексу профессиональной этики и служебного поведения работников МДОБУ «Кузьмоловский ДСКВ».

3.2. Педагогический работник ДООУ, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности, которой входит прием вопросов сотрудников об определении наличия или отсутствия данного конфликта.

3.3. В своей деятельности Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений руководствуется разработанным на основе Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» (ст. 45), Трудового Кодекса РФ, Устава, Правил внутреннего трудового распорядка, и других нормативных актов Положением и обеспечивает соблюдение прав личности.

3.4. Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений не имеет графика работы, собирается в случае возникновения конфликтной ситуации в ДООУ, если стороны самостоятельно не урегулировали разногласия.

3.5. Заявитель может обратиться в Комиссию в десятидневный срок со дня возникновения конфликтной ситуации и нарушения его прав.

3.6. Заявления участников образовательного процесса по конфликтным ситуациям в пределах компетенции Комиссии подаются в письменной форме через заведующего ДООУ, с регистрацией в журнале обращений с пометкой «для комиссии».

4. Срок действия

4.1. Срок действия Положения не ограничен.