

Утверждаю
Заведующий МДОБУ «Кузьмоловский ДСКВ»
Кузнецова Т.А.
Приказ № 14 ОД от 14.02.2022г



**Примерная дорожная карта
по реализации Положения о системе наставничества педагогических
работников в МДОБУ «Кузьмоловский ДСКВ»**

Содержание деятельности и примерный план мероприятий	Сроки выполнения	Ответственный
Подготовительный этап. Февраль 2022-август 2022г.		
1. Нормативно-правовое оформление внедрения системы наставничества		
Приказ «О разработке, утверждении и внедрении положения о системе наставничества педагогических работников в МДОБУ Кузьмоловский ДСКВ». Приказ «О назначении кураторов» внедрения системы наставничества.	11.02.2022	Заведующий
Разработка и утверждение приложений: Приложение 1 - Положение о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации. Приложение 2 – Дорожная карта (план мероприятий) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в образовательной организации).	14.02.2022г.	Заместители заведующего по ВР
Подготовка индивидуальных планов наставничества.	Апрель-август 2022г.	Кураторы, наставники
2. Организационно-методическое и информационно-методическое обеспечение процесса реализации системы (целевой модели) наставничества		
Педагогический совет. Информирование педагогического коллектива о подготовке к внедрению системы наставничества. Формирование совета наставников.	14.02.2022г.	Заведующий, заместители заведующего, педагогический совет

Совет наставников. Определение задач, форм и видов наставничества, планируемых результатов. Отбор наставников и наставляемых.	Март 2022г.	Кураторы, наставники
Формирование банка данных наставляемых: Разработка анкет с целью выявления профессиональных затруднений молодых/начинающих педагогических работников. Сбор согласий на обработку персональных данных. Анкетирование наставляемых. Оценка результатов для дальнейшего проектирования индивидуальных планов наставничества.	Апрель 2022г.	Кураторы
Формирование банка данных наставников: Разработка анкет для потенциальных наставников. Сбор согласий на обработку персональных данных. Анкетирование потенциальных наставников. Оценка результатов для дальнейшего проектирования индивидуальных планов наставничества.	Апрель 2022г.	Кураторы
3. Психолого-педагогическое подготовка к внедрению системы (целевой модели) наставничества		
Определение совместимости наставнических пар/групп;	Апрель 2022, по необходимости	Педагог-психолог
Организация общей встречи потенциальных наставников и наставляемых в формате «нет-воркинг»	Май 2022г.	Кураторы, педагог-психолог
4. Материально-техническое обеспечение процесса реализации системы (целевой модели) наставничества		
Подготовка и обеспечение групп и кабинетов цифровой информационно-коммуникационной среды наставничества вне зависимости от конкретного места работы наставляемого и наставника.	Апрель-июнь 2022г.	Кураторы
Функционирование доски объявлений для размещения открытой информации по наставничеству педагогических работников в группе наставников-наставляемых и ВК.	Постоянно	Член совета наставников

Широкополосный (скоростной) интернет; Wi-Fi;		
Основной этап. Сентябрь 2022г.-апрель 2024г.		
1.Нормативно-правовое оформление внедрения системы наставничества. Сентябрь 2022г.-апрель 2024г.		
Приказ о реализации целевой модели наставничества; о закреплении наставнических пар/групп с письменного согласия их участников на возложение на них дополнительных обязанностей, связанных с наставнической деятельностью.	31.08.2023г.	Заведующий
Формирование перечня организаций-партнеров по внедрению системы наставничества. Заключение договоров о сотрудничестве, о социальном партнерстве.	По договоренности с организациями	Заведующий
Утверждение индивидуальных планов наставничества.	Сентябрь 2022г.2023г	Заведующий
2.Организационно-методическое и информационно-методическое обеспечение процесса реализации системы (целевой модели) наставничества		
Обучение: Выбор подходящих программ для группы педагогов. Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности. Оказание консультационной и методической помощи наставникам и наставляемым по реализации персонализированных программ наставничества. Обучение по дополнительным профессиональным образовательным программам по направлению деятельности.	Сентябрь 2022г./2023 г. На протяжении основного этапа	Кураторы
Организация и осуществление работы наставнических пар/групп: Формирование наставнических пар/групп. Корректировка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы. Организация психолого-педагогической	2022-2023/2023-2024гг.	Кураторы

поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу (при необходимости), продолжение поиска наставника/наставников.		
Создание материалов мониторинга оценки эффективности осуществления индивидуальных планов работы.	Октябрь-ноябрь 2022г.	Кураторы, члены совета наставников
Проведение координационных совещаний, участие в конференциях, форумах, вебинарах, семинарах по проблемам наставничества и т.п.	На протяжении основного этапа	Заведующий, кураторы, наставники
Заседание совета наставников в целях осуществления оперативного руководства методической деятельностью по реализации индивидуальных планов работы .	По плану	Заведующий, кураторы, члены совета наставников
Проведение конкурса на лучшего наставника, (наставнических пар)	Март 2024г.	Кураторы, наставники
Мониторинг личностных и профессиональных характеристик участников системы наставничества	На протяжении основного этапа	Заведующий, куратор, наставники
Изучение, обобщение положительного опыта работы наставников, обмен инновационным опытом в сфере наставничества педагогических работников;	2023-2024гг.	Кураторы, наставники
Взаимодействие сетевых сообществ между ДОО(Медвежий Стан и Новое Девяткино), направленную на поддержку наставничества педагогических работников.	2023-2024гг.	Кураторы ДОО, наставники
Контроль реализацией мероприятий, запланированных в установленные сроки	На протяжении основного этапа	Кураторы
3. Психолого-педагогическое обеспечение процесса реализации системы (целевой модели) наставничества		
Использование методик и технологий рефлексивно-ценностного и эмоционально-ценностного отношения с целью повышения стрессоустойчивости, предотвращения профессионально-личностного выгорания, успешной адаптации молодых/начинающих педагогов и наставников в коллективе.	На протяжении основного этапа	Педагоги-психологи
Оказание психологической поддержки парам	На	Педагоги-

наставник-наставляемый посредством проведения психологических семинаров-практикумов, индивидуальных консультаций, направленных на развитие эмпатических способностей, укрепляющих профессиональное здоровье, способствующих преодолению жизненных и профессиональных кризисов; построение индивидуальной профессиональной траектории.	протяжении основного этапа	психологи
Заключительный этап май 2024г. -август 2024г.		
Завершение реализации индивидуальных планов наставничества		
Оценка (мониторинг) качества реализации планов наставничества: Оценка личностно-профессиональных изменений наставника и наставляемого через анкетирование. Семинар по распространению внутри Учреждения лучших практик наставничества. Пополнение методической копилки педагогических практик наставничества.	Май 2024г. Август 2024г.	Заведующий, кураторы. Совет наставников
Освещение мероприятий Дорожной карты: На сайте Учреждения в разделе Образование (Наставничество), ВК.	На протяжении основного этапа	
Формирование итогового аналитического отчета по внедрению системы (целевой модели) наставничества	Май-июнь 2024г.	Заведующий, Куратор

В Данном документе пронумеровано

листоу 5 (пять) листов.

Зав. зав. /Дювина М.В./

